

2026-2374295 Garde moniteur-Référent des activités commerciales (H/F)

Informations générales

Statut	Diffusée
Organisme de rattachement	Parc National de la Guadeloupe
Intitulé long de l'offre	Garde moniteur-Référent des activités commerciales (H/F)
Date limite de candidature	02/09/2026
Employeur	Parc National de la Guadeloupe
Nature du contrat	CDD de 3 ans

Description du poste

Zones géographiques	Europe
Pays	France
Régions	DOM
Départements	Guadeloupe (971)
Géolocalisation du poste	montéran, Saint-Claude 97120, Guadeloupe
Lieu d'affectation (sans géolocalisation)	Saint-Claude
Versant	Fonction Publique de l'Etat
Catégorie	Catégorie B (profession intermédiaire)
Nature de l'emploi	Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Domaine / Métier	Environnement - Chargée / Chargé de prévention et de protection environnementale
Statut du poste	Vacant
Intitulé du poste	Garde moniteur-Référent des activités commerciales (H/F)
Descriptif de l'employeur	Premier parc national créé en milieu tropical et septième parc national français, le Parc national de la Guadeloupe protège un patrimoine naturel parmi les plus remarquables de la Caraïbe. Son territoire comprend plus de 21 000 hectares de cœurs de parc, une aire maritime adjacente de 130 000 hectares ainsi qu'une aire d'adhésion regroupant les communes engagées dans un projet commun de préservation et de développement durable. Établissement public de l'État, le Parc national agit au quotidien pour préserver, restaurer et valoriser les patrimoines naturels, culturels et paysagers de la Guadeloupe. Il s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire réunissant écologues, ingénieurs, techniciens, gardes-moniteurs, experts scientifiques et fonctions support. Face aux défis du changement climatique et de l'érosion de la biodiversité, le Parc porte des projets innovants autour de plusieurs priorités stratégiques : • adaptation au changement climatique ; • restauration écologique des milieux naturels ; • restauration des continuités écologiques ; • résilience des écosystèmes ; • connaissance scientifique de la biodiversité ; • coopération avec les collectivités et les partenaires ; • innovation environnementale ; • accompagnement des territoires vers des modèles de développement durable.
Descriptif du service	Le pôle terrestre est responsable de la définition et de la mise en œuvre des actions de l'établissement dans les domaines de la préservation, du suivi scientifique et de la surveillance des patrimoines sur les espaces forestiers de la Basse-Terre classés en cœur et en aire d'adhésion et de l'aménagement et de l'entretien des infrastructures de découverte . 1. Protection et police de la nature

- Surveillance : Patrouilles quotidiennes des agents dans le cœur du parc.
- Réglementation : Verbalisation des infractions (feux, dépôts de déchets, cueillette, camping sauvage).
- Espèces exotiques : Lutte contre les plantes et animaux envahisseurs menaçant l'équilibre local.

2. Gestion et entretien des sentiers

- Randonnées : Entretien des aires de pique-nique et 50 km de sentiers situés en cœur du Parc national.
- Sécurité : Sécurisation des accès après les événements climatiques (tempêtes, éboulements).
- Équipements : Réparation des passerelles, des marches et du balisage.

3. Études scientifiques et suivi de la biodiversité

- Inventaires : Recensement de la faune (oiseaux, chauves-souris) et de la flore (orchidées, fougères).
- Changement climatique : Suivi de l'évolution de la forêt départementalo-domaniale.
- Données : Collecte d'informations pour adapter les mesures de conservation.

Description du poste

Sous l'autorité du chef du Pôle terrestre, le garde-moniteur exerce les missions d'Inspecteur de l'environnement sur son secteur. Il assure la surveillance des espaces protégés, contribue au suivi scientifique, informe les publics et veille au respect de la réglementation.

Le poste comprend une mission stratégique de référent des activités commerciales en cœur de Parc. À ce titre, l'agent accompagne les professionnels, pilote la mise en œuvre de la réglementation applicable aux activités commerciales, favorise le dialogue avec les acteurs économiques et veille à concilier développement d'activités respectueuses et préservation durable des patrimoines naturels.

Véritable interlocuteur de terrain, il contribue également aux projets portés par le Parc en matière de résilience des écosystèmes, d'innovation, de coopération avec les territoires et de transition écologique.

Missions principales

Le garde-moniteur assure notamment les missions suivantes :

Assurer la protection des espaces naturels

- Exercer les missions de surveillance et de police de l'environnement.
- Contrôler le respect de la réglementation et établir les procédures en cas d'infraction.
- Participer à l'instruction des demandes d'avis et d'autorisations.

Être le référent des activités commerciales en cœur de Parc

- Piloter la mise en œuvre de la réglementation applicable aux activités commerciales.
- Accompagner les professionnels dans leurs démarches et promouvoir les bonnes pratiques.
- Développer une relation de confiance avec les acteurs économiques et favoriser une approche pédagogique de la réglementation.
- Rechercher un équilibre durable entre protection des patrimoines naturels et développement d'activités compatibles avec les objectifs du Parc.

Contribuer à la connaissance et à la gestion des patrimoines

- Réaliser les suivis scientifiques des espèces, habitats et milieux naturels.
- Collecter et valoriser les données naturalistes.
- Participer à la mise en œuvre de la Charte du Parc national et du Contrat d'Objectifs et de Performance.

Informier et sensibiliser

- Accueillir et informer les visiteurs.

- Concevoir et animer des actions pédagogiques auprès des scolaires et du grand public.
- Sensibiliser les usagers aux enjeux de la biodiversité, du développement durable et de la réglementation.

Participer au fonctionnement du service

- Coordonner certaines activités de l'équipe des gardes-moniteurs (suivi des dossiers et des plannings).
- Encadrer les agents placés sous sa responsabilité.
- Accompagner les stagiaires, jeunes en insertion et partenaires extérieurs dans leurs missions de terrain.

Conditions particulières d'exercice

- Poste basé au Pôle terrestre à Saint-Claude.
- Déplacements fréquents en milieu naturel.
- Travail sur le terrain en conditions parfois exigeantes.
- Travail possible les week-ends et jours fériés selon les nécessités de service.
- Permis B obligatoire.
- Vaccination contre la leptospirose requise ou décharge réglementaire.
- Certaines missions sont télétravaillables.
- Recrutement pouvant être soumis à des tests psychotechniques selon le statut du candidat.

Descriptif du profil recherché

Vous souhaitez mettre vos compétences au service de la protection d'un patrimoine naturel exceptionnel tout en développant un dialogue constructif avec les acteurs du territoire.

Vous appréciez le travail de terrain, les échanges avec des interlocuteurs variés et savez conjuguer pédagogie, sens du service public, écoute et fermeté dans l'application de la réglementation.

Vous êtes reconnu pour votre capacité à travailler en partenariat, à conduire des projets et à rechercher des solutions conciliant préservation des espaces naturels et activités humaines.

Une expérience dans les domaines de la police de l'environnement, de la gestion des espaces naturels, de la médiation ou de l'accompagnement des acteurs économiques sera particulièrement appréciée.

Compétences attendues

Connaissances

- Réglementation environnementale (Code de l'environnement, Code forestier).
- Fonctionnement de la fonction publique et cadre déontologique.
- Police de l'environnement.
- Milieux forestiers guadeloupéens et écologie tropicale.
- Techniques de médiation et de communication.
- Suivis scientifiques et naturalistes.
- Outils numériques et SIG appréciés.
- Anglais, créole ou espagnol appréciés.

Savoir-faire

- Contrôler l'application de la réglementation.
- Conduire un projet et animer un réseau de partenaires.
- Accompagner les professionnels dans leurs démarches.
- Prévenir et gérer les situations conflictuelles.
- Conduire des actions de sensibilisation.
- Travailler en transversalité avec les collectivités et partenaires.
- Communiquer auprès de publics variés.

Savoir-être

- Sens du service public.
- Loyauté institutionnelle.
- Diplomatie et qualités relationnelles.
- Esprit d'équipe.
- Sens de l'écoute.

- Rigueur et autonomie.
- Capacité d'adaptation.
- Pédagogie.
- Bonne condition physique.

Pourquoi rejoindre le Parc national de la Guadeloupe ?

Rejoindre le Parc national de la Guadeloupe, c'est :

- contribuer à la préservation d'un des plus remarquables espaces naturels de la Caraïbe ;
- exercer un métier de terrain au cœur des enjeux de biodiversité, d'adaptation au changement climatique et de restauration écologique ;
- jouer un rôle clé dans la conciliation entre protection de la nature et développement d'activités économiques responsables ;
- travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire engagée et en partenariat avec des scientifiques, des collectivités et les acteurs du territoire ;
- participer à des projets innovants qui façonnent l'avenir des espaces protégés et renforcent la résilience des écosystèmes.

Critères candidat

Niveau d'études / Diplôme	Niveau 4 Baccalauréat
Niveau d'expérience min. requis	Confirmé
Documents à transmettre	L'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

Informations complémentaires

Informations complémentaires

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Envoyer une lettre de motivation et curriculum vitae par voie électronique (sujet : RECRUTEMENT GARDE MONITEUR au PT – référent des activités commerciales en cœur de Parc»)

A l'attention de Monsieur le directeur Harry OZIER-LAFONTAINE aux adresses suivantes :

agents.rh@guadeloupe-parcnational.fr

widgy.saha@guadeloupe-parcnational.fr

celine.lesponne@guadeloupe-parcnational.fr

Pour les fonctionnaires, il est également demandé d'envoyer :

Le dernier arrêté de classement d'échelon ou tout autre document indiquant le corps, le grade et l'échelon

Les trois derniers comptes rendus d'entretien professionnel (CREP)

Date limite de dépôt des candidatures : 02/09/2026

Prise de poste souhaitée : 1er janvier 2027

MODE DE SÉLECTION

Présélection sur dossier.

Entretien avec un jury en direct ou par visioconférence

Fondement juridique du
recrutement
Télétravail possible

Art.L.332-2 du CGFP

Oui

Demandeur

Date de vacance de l'emploi 01/01/2027

Suivi RH

Suivie par	Patricia IBO
Date de début de publication par défaut	04/08/2026
Date de fin de publication par défaut	03/09/2026