



FEUILLE DE ROUTE 2025-2026

Reconnecter la Guadeloupe au Vivant

Une boussole pour un renouveau écologique, culturel et citoyen

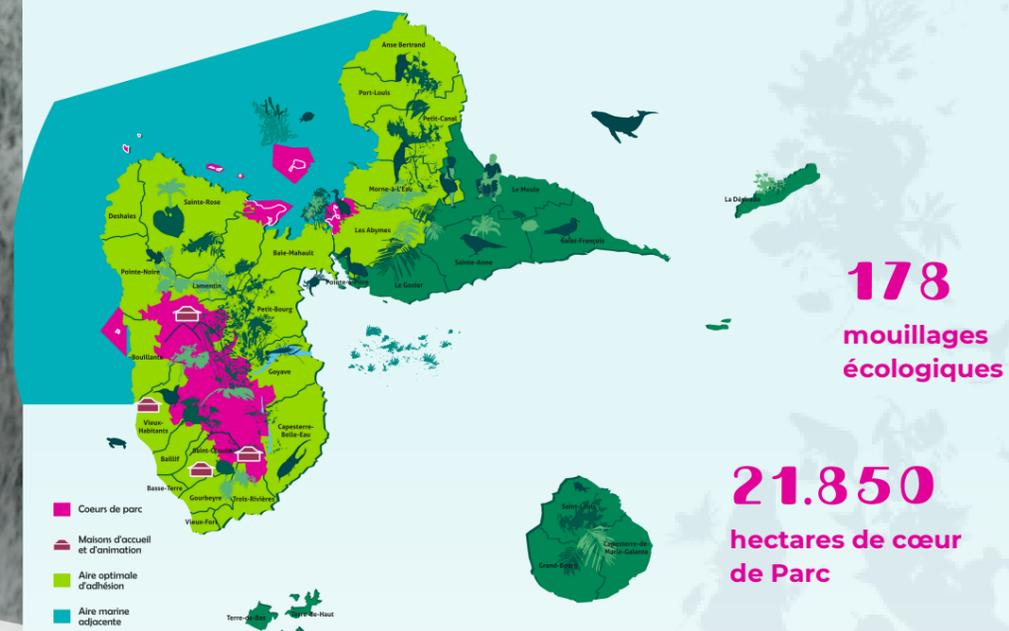
Depuis 36 ans, le Parc national de la Guadeloupe agit pour protéger les milieux remarquables, valoriser les savoirs traditionnels et cultiver le lien entre l'humain et la nature. Aujourd'hui, face à l'accélération du changement climatique, à l'érosion de la biodiversité et à la pression sur les écosystèmes, il devient un levier de transition pour le territoire. Sa nouvelle feuille de route 2025-2026, réaliste et ambitieuse, articule préservation, transmission et innovation. Elle appelle à une mobilisation collective, pour restaurer les équilibres écologiques, soutenir les pratiques durables et garantir un avenir solidaire, résilient et régénératif pour la Guadeloupe.

5 piliers d'action

- Connaître
- Protéger
- Sensibiliser
- Accompagner
- Coopérer

Nos orientations stratégiques pour 2025-2026

Construire une Guadeloupe plus résiliente, ensemble



Un acteur central de la transition écologique

Le Parc se positionne avec une volonté d'impulser un modèle de développement qui protège et régénère les écosystèmes, valorise les savoirs créoles, soutient l'économie circulaire et favorise une gestion durable des ressources naturelles.

Dans un contexte contraint, la feuille de route 2025 se veut à la fois réaliste et ambitieuse. Elle vise à concentrer les efforts sur les actions stratégiques, à maximiser l'impact environnemental, social et économique tout en optimisant les ressources disponibles. Plus qu'un espace protégé, le Parc national de la Guadeloupe s'affirme comme un levier de transformation pour un avenir résilient, durable et solidaire.

1 Piloter la Stratégie, Gouverner avec ambition, piloter la transition

Le Parc structure son action autour du Contrat d'objectifs et de performance 2024-2028, en lien avec les grands cadres nationaux (COP15, SNAP, PNACC, ZPF). Le Parc national engage une nouvelle étape stratégique avec la finalisation de l'évaluation de sa charte, en vue d'une révision intégrant les principes d'économie régénérative, sobre et territorialisée. Le Conseil scientifique est renouvelé pour intégrer des expertises pluridisciplinaires, en lien avec les enjeux de changement climatique, de résilience écologique et d'innovation territoriale. Une feuille de route triennale permet d'articuler les priorités nationales (COP15, PNACC, SNAP, SNB, ZPF...) avec les réalités locales. Des projets emblématiques structurent cette vision :

- Life Biosphère'Adapt, pour renforcer l'adaptation des écosystèmes et la souveraineté alimentaire,
 - PROTÉGER, pour restaurer les berges des rivières par des techniques de génie végétal.
- Piloter, c'est anticiper, mobiliser et transformer les pratiques, pour inscrire durablement l'action du Parc dans la transition écologique des territoires insulaires.

2 Restaurer les milieux, préserver l'essentiel

Face au recul de la biodiversité, le Parc national intensifie ses actions sur les milieux les plus sensibles. En 2025, le nouveau plan de gestion des îlets Pigeon est mis en œuvre, en concertation avec les acteurs locaux. Les autorisations d'activité en cœur de Parc marin sont renouvelées et encadrées, tandis qu'un outil automatisé de régulation de la fréquentation est déployé dans le Grand Cul-de-sac Marin pour mieux préserver les écosystèmes côtiers. À terre, la restauration de la forêt marécageuse à Pitercarsupe se poursuit, avec un objectif de labellisation bas carbone. Le projet européen Life Biosphère'Adapt accompagne l'adaptation du territoire face au changement climatique, en soutenant des pratiques agricoles résilientes. Enfin, des travaux de réhabilitation de la Cascade aux Écrevisses sont engagés pour sécuriser le site, améliorer son accessibilité (PMR) et renforcer sa qualité d'accueil tout en préservant ses richesses écologiques.

3 S'enraciner localement, rayonner régionalement

Le Parc national renforce sa présence dans les territoires à travers des actions concrètes. En 2025, il poursuit la finalisation des Atlas de la biodiversité communale, le développement des Aires éducatives et le soutien aux initiatives locales via l'appel à projets LALIWONDAJ, centré sur le développement durable. Le programme **Nature & Culture en Découverte**, élargi à 20 communes, mobilise un large réseau d'acteurs associatifs et institutionnels. Les coopérations avec l'OFB, l'ONF, le Conservatoire du littoral, mais aussi avec des partenaires régionaux comme le Sanctuaire Agoa, CAR-SPAW ou BIOPAMA s'intensifient. Le projet toponymique lancé à Trois-Rivières permet de valoriser les noms de lieux issus du patrimoine oral. Enfin, la fermeture de l'îlet Caret et la protection saisonnière de l'îlet Blanc illustrent l'engagement du Parc pour préserver les milieux fragiles, dans une démarche transparente et partagée avec le public.

4 Connaître, innover et transmettre

La connaissance et la transmission sont au cœur de l'action du Parc national. En 2025, un appel à projets scientifiques accompagne des travaux en lien avec la biodiversité, le climat, les savoirs traditionnels ou encore la gestion des milieux naturels. Le Parc renforce également ses outils de suivi écologique et de pilotage des actions, avec le développement d'un dispositif numérique d'évaluation interne. La diffusion des savoirs passe par les centres d'accueil comme la **Maison de la Forêt** à Petit-Bourg, les animations éducatives, les interventions en milieu scolaire et les partenariats pédagogiques menés avec les communes. Mieux connaître les écosystèmes pour mieux les protéger, mieux transmettre pour faire agir : le Parc national de la Guadeloupe affirme son rôle d'acteur public de la connaissance, au service des habitants, des chercheurs, des scolaires et des décideurs.

Enjeux Internes et Transversaux

Pour mener à bien ses missions, le Parc s'attache également à optimiser son fonctionnement interne et à garantir la transparence.

Nos Ressources humaines

Le Parc veille à la soutenabilité budgétaire pluriannuelle, il s'attache à accroître ses ressources propres et à mobiliser de nouveaux cofinancements, notamment au travers des projets Nogent, Plan Paysage, Interreg et des partenariats de mécénat. Parallèlement, il renforce le pilotage analytique et réactif de sa trésorerie afin d'ajuster en permanence ses moyens aux priorités stratégiques.

Nos finances

Le Parc conduit ses projets RH prioritaires, en particulier le relogement des quinze agents, et met en œuvre le SPSI. Il déploie simultanément une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) assortie d'actions de prévention des risques psychosociaux, afin de renforcer le dialogue social. Enfin, il accompagne la migration des équipes vers Microsoft 365 pour moderniser les outils de collaboration.

Suivi, Évaluation & Transparence

Le Parc met en place un reporting régulier à destination de la tutelle et des instances, actualise en continu les indicateurs de suivi interne liés au COP, et garantit une transparence totale sur les volets RH et budgétaire. Il produit également, via un applicatif à développer, un bilan semestriel d'avancement dynamique et élabore, en concertation avec le secrétariat général, une grille d'indicateurs prioritaires.

